

Vielfältige Beschäftigtenstrukturen, zunehmende Globalisierung, sich verändernde Märkte und Kundenbedürfnisse bilden die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen für Unternehmen und Mitarbeitende. Strategien wie das Diversity Management können darauf angemessen reagieren, indem es die vielfältigen Fähigkeiten der Mitarbeitenden, den Facettenreichtum des Kundenkreises und der Geschäftspartnerinnen und -partner als Ressource für die Realisierung von Geschäftszielen erkennt und bewusst nutzt. Dieser Managementansatz ist nicht nur für Großunternehmen, sondern auch für kleine und mittlere Unternehmen interessant. Zu diesem Zweck bietet Ihnen der Bereich Wirtschaft im Gender-Diversity-Portal Informationen, Anleitungen und Praxisbeispiele, jeweils ausgerichtet auf die unterschiedlichen wirtschaftlichen Bereiche.

## Angebote des Portalbereichs Wirtschaft:

- Ziele und Vorteile von Diversity Management
- Leitfaden zur Umsetzung von Diversity Management in KMU
- Informationen und Beispiele der Unternehmenspraxis

[www.leuphana.de/gender-diversity-portal/wirtschaft](http://www.leuphana.de/gender-diversity-portal/wirtschaft)

## DAS GENDER-DIVERSITY-PORTAL

Das Gender-Diversity-Portal ist ein vom Frauen- und Gleichstellungsbüros initiiertes Projekt als Service für Studierende, Lehrende, Forschende u. a. Interessierte. Es bietet Informationen zu Gleichstellung und Vielfalt im Studium, in der Forschung, Lehre, Hochschulpolitik und am Arbeitsplatz – und vor allem die Möglichkeit, Fragen zu stellen, Anregung zu geben, sich auszutauschen und Erfahrungen im Bezug auf die täglichen Herausforderungen in der Praxis der Gender-Diversity-Integration zu teilen.

Mit dem an der Leuphana Universität entwickelten „Integrativen Gendering“ sollen in allen genannten Bereichen Gender-Diversity-Aspekte integriert werden – ein Ansatz, der bundesweit „Schule gemacht hat“.

### Projekt GenderKompetenz

Dr. Bettina Jansen-Schulz  
wiss. Referentin für Gender-Diversity & Hochschuldidaktik  
[jansen-schulz@uni.leuphana.de](mailto:jansen-schulz@uni.leuphana.de)  
04131-677.1495  
Scharnhorststraße 1  
21335 Lüneburg

[www.leuphana.de/gender-diversity-portal](http://www.leuphana.de/gender-diversity-portal)

## Das Gender-Diversity-Portal

Informationen und Angebote für mehr Vielfalt und Chancengleichheit.



Es lebe die Vielfalt. Und welche Rolle spielen Sie?

**Tagtäglich begegnen wir oft unbewusst Phänomenen, die Aspekte von Gender oder Diversity betreffen. Doch was steckt dahinter?**

**Gender** ist der englische Ausdruck für „soziales Geschlecht“ – im Gegensatz zum „biologischen Geschlecht“ im englischen „sex“, genannt. Wir, als Gesellschaft, legen Regeln der Geschlechterordnung fest. Diese verfestigen sich mit der Zeit und Rollenklischees verankern sich in unserem Bewusstsein. Mit Genderforschung werden diese Rollenklischees bewusst gemacht, um Benachteiligungen für Betroffene zu verhindern oder aufzuheben. Ursprünglich aus der Frauenforschung entstanden, geht es jedoch nicht nur um Gleichberechtigung von Frauen, sondern insgesamt um Sensibilisierung über Geschlechterverhältnisse. Alle haben ein Recht darauf, über sich selbst zu bestimmen und dabei unterstützt zu werden.

**Diversity** bedeutet Wertschätzen und Nutzen von der Vielfalt menschlicher Eigenschaften und Merkmale. Und davon hat die Welt viel zu bieten! Es geht um Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Menschen und beinhaltet sowohl Akzeptanz als auch Respekt gegenüber der Individualität jeder einzelnen Person. Alle sind anders. Alter, Behinderung, Ethnizität/Herkunft, Geschlecht, Religion und sexuelle Orientierung sowie persönliche Eigenschaften spielen eine Rolle. Niemand darf aufgrund dieser Eigenschaften diskriminiert werden. Vielmehr sollen auf Basis von Fairness, Toleranz und Chancengleichheit, individuelle Kompetenzen für Prozesse genutzt werden. Organisationen wie z. B. Universitäten oder Unternehmen, die diese Aspekte in ihrer Arbeit berücksichtigen, verfolgen diese personelle Vielfalt mit moralischen, juristischen aber auch ökonomischen Zielsetzungen (Diversity Management). So kann beispielsweise ein heterogen besetztes Unternehmen besser seinen Kundenstamm abbilden und sein Produkt auf seine Bedürfnisse abstimmen.

**Kennen Sie Ihre persönlichen Merkmale, Erfahrungen, Werte und Arbeitsstile? Jede Fähigkeit sucht nach der passenden Aufgabe: Im Studium, Alltag und Berufsleben. Finden Sie sich – besuchen Sie unser Portal.**

## Angebote des Portalbereichs für Studierende:

- Vorlesungsverzeichnis mit Veranstaltungen mit Fokus auf Gender-Diversity
- Wertvolle und amüsante Videos und Publikationen zum Thema
- Fragen und Antworten zu Gleichstellung im Studium
- Leitfaden zur gendersensiblen Sprache und weitere Materialien

[www.leuphana.de/gender-diversity-portal/studium](http://www.leuphana.de/gender-diversity-portal/studium)

Für Forschende

International ist es bereits Standard, dass Gender-Diversity-Aspekte in allen Forschungen berücksichtigt werden. Dies kann sowohl inhaltlich als auch strukturell geschehen. Besonders in naturwissenschaftlich-technischen Forschungsbereichen ist es zwar nicht immer inhaltlich möglich, Gender-Diversity-Aspekte einzubeziehen, dafür aber strukturell (z.B. bei der Personalplanung Einsatz von Frauen in Leitungspositionen in Forschungsprojekten). Wenn Sie wissenschaftlich tätig sind, Forschungsprojekte planen und durchführen, finden Sie in unserem Portal Informationen, Anregungen und Hinweise, wie die Integration von Gender-Diversity-Aspekten in die Forschung gelingen kann.

## Angebote des Portalbereichs für Forschende:

- Alles über Gleichstellungsstandards in der Forschung
- Neue Ergebnisse gendersensibler Forschung
- Informationen zu aktuell ausgeschriebenen Professuren

[www.leuphana.de/gender-diversity-portal/forschung](http://www.leuphana.de/gender-diversity-portal/forschung)

Für Lehrende

Eines der Leitziele der Leuphana-Universität Lüneburg ist die Integration von Gender-Diversity-Aspekten in Forschung, Lehre, Studium und Hochschulorganisation. Die Universität verfolgt dieses Leitziel mit dem Ansatz des „Integrativen Genderings“, der in dieser Universität entwickelt worden ist und bundesweit wahrgenommen wird. „Integratives Gendering“ bedeutet, dass in jedem Forschungsansatz, jeder Lehrveranstaltung und jedem Tutorium Gender-Diversity-Aspekte im Lehr-Lernprozess sowohl inhaltlich als auch didaktisch berücksichtigt werden (sollen). Zu diesem Zweck stehen Gender-Packages für verschiedene Lehr-Forschungsbereiche der Fakultäten, mit Ideen zur Integration von Gender-Diversity-Aspekten in Lehrveranstaltungen inkl. Literaturbeispielen zum Download bereit.

## Angebote des Portalbereichs für Lehrende:

- Gender-Packages für die Lehre
- Tipps für „Integratives Gendering“ in der Lehre

[www.leuphana.de/gender-diversity-portal/gender-lehre](http://www.leuphana.de/gender-diversity-portal/gender-lehre)